

Hà Nội, ngày 23-10-2024

BIÊN BẢN

Về việc đối thoại tại nơi làm việc cấp EVNNPT năm 2024

Căn cứ Bộ luật Lao động số 45/2019/QH14 ngày 20/11/2019 và Nghị định 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động;

Căn cứ Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở số 10/2022/QH15 ngày 10/11/2022 và Nghị định số 59/2023/NĐ-CP ngày 14/8/2023 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở;

Căn cứ Hướng dẫn số 11/HD-TLĐ ngày 14/3/2024 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc hướng dẫn Công đoàn tham gia xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc;

Căn cứ Quyết định số 1474/QĐ-EVNNPT ngày 09/10/2024 của Tổng công ty Truyền tải điện Quốc gia (EVNNPT) về việc ban hành Quy định thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc của EVNNPT;

Căn cứ Văn bản số 5567/EVNNPT-TCNS ngày 16/10/2024 của EVNNPT về việc tổ chức đối thoại tại nơi làm việc, thương lượng tập thể cấp EVNNPT năm 2024;

Căn cứ Văn bản số 331/CĐEVNNPT ngày 16/10/2024 của Công đoàn EVNNPT về việc cử thành phần tham gia và phối hợp tổ chức thương lượng sửa đổi TULĐTT, và đối thoại về Nội quy lao động EVNNPT năm 2024;

Vào lúc 10 giờ 30 phút, ngày 23 tháng 10 năm 2024, tại trụ sở 18 Trần Nguyên Hãn, phường Lý Thái Tổ, quận Hoàn Kiếm, thành phố Hà Nội, Tổng công ty Truyền tải điện Quốc gia đã tổ chức đối thoại tại nơi làm việc năm 2024.

Thành phần tham dự:

A. Tổng công ty Truyền tải điện Quốc gia (Đại diện phía Người sử dụng lao động - NSDLĐ)

- Ông Phạm Lê Phú - Tổng giám đốc.
- Ông Bùi Văn Kiên - Phó Tổng giám đốc.
- Các thành viên đại diện bên NSDLĐ tham gia đối thoại tại nơi làm việc theo Quyết định số 1349/QĐ-EVNNPT ngày 20/9/2024 của EVNNPT.

B. Công đoàn EVNNPT (Đại diện phía Người lao động - NLĐ)

- Ông Trịnh Tuấn Sơn - Chủ tịch Công đoàn.
- Ông Nguyễn Huy Thắng - Phó Chủ tịch Công đoàn.
- Các thành viên đại diện NLĐ tham gia đối thoại tại nơi làm việc cấp EVNNPT nhiệm kỳ 2024 - 2026 theo Quyết định số 243/QĐ-CĐEVNNPT ngày 17/9/2024 của Công đoàn EVNNPT.



C. Thư ký

- Ông Phạm Ngọc Huy - Thư ký bên đại diện người sử dụng lao động
- Ông Nguyễn Hoàng Sơn - Thư ký bên đại diện người lao động

Phần I. Nội dung đối thoại

Trên cơ sở thực tế nhu cầu sản xuất kinh doanh, tại Văn bản số 5567/EVNNPT-TCNS ngày 16/10/2024, đại diện NSDLĐ đã đưa ra nội dung đối thoại về việc sửa đổi, bổ sung Nội quy lao động EVNNPT, cụ thể như sau:

- Chương I - Những quy định chung: sửa đổi, bổ sung một số nội dung giải thích từ ngữ, chữ viết tắt.
- Chương II - Thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi: sửa đổi nội dung về cách tính ngày nghỉ hằng năm; đề xuất giữ nguyên nội dung về việc thanh toán những ngày chưa nghỉ hết số ngày nghỉ hằng năm.
- Chương III - Trật tự tại nơi làm việc: sửa đổi, bổ sung nội dung về nghĩa vụ và hành vi nghiêm cấm đối với người lao động.
- Chương V - Phòng, chống quấy rối tình dục tại nơi làm việc: bổ sung trách nhiệm của tổ chức đại diện NLĐ.
- Chương VI - An toàn lao động, vệ sinh lao động: bổ sung nội dung quy định về công tác PCCC, PCTT&TKCN, môi trường.
- Chương VII - Bảo vệ tài sản và bí mật công nghệ, bí mật kinh doanh: bổ sung nội dung về quy định bảo mật công việc.
- Chương VIII - Hành vi vi phạm kỷ luật lao động, các hình thức xử lý: bổ sung nội dung quy định hành vi vi phạm kỷ luật mức độ I, II; sửa đổi đối tượng lao động áp dụng hình thức xử lý kỷ luật (lao động vị thành niên dưới 15 tuổi).

Phần II. Diễn biến cuộc đối thoại

Thành phần 2 bên tham gia đối thoại đã thảo luận, trao đổi, phân tích làm rõ thực trạng, quy định và các chỉ đạo hiện hành về từng nội dung đề xuất sửa đổi Nội quy lao động của đại diện NSDLĐ đưa ra, cụ thể:

1. Nội dung 1: Sửa đổi nội dung tại khoản 2, Điều 3 đối với định nghĩa “Người sử dụng lao động” nhằm đảm bảo phù hợp với các nội dung của Giấy ủy quyền của Tổng giám đốc cho Giám đốc các đơn vị liên quan đến việc quản lý, sử dụng lao động và Quy chế tổ chức hoạt động của các đơn vị và nội dung sửa đổi của Nội quy lao động.

Ý kiến của đại diện NLĐ: Thống nhất với ý kiến của đại diện NSDLĐ.

2. Nội dung 2: sửa đổi nội dung tại Điểm d, Khoản 1, Điều 10 về số ngày nghỉ hằng năm để phù hợp với Điều 114, Bộ Luật lao động số 45/2019/QH14 và Thỏa ước lao động tập thể hiện hành của EVNNPT.

Ý kiến của đại diện NLĐ: Thống nhất với ý kiến của đại diện NSDLĐ.

3. Nội dung 3: xem xét giữ nguyên nội dung tại Khoản 5, Điều 10 về việc thanh toán bằng tiền những ngày chưa nghỉ cho NLĐ do thôi việc, bị mất việc làm hoặc vì các lý do khác mà chưa nghỉ hằng năm hoặc chưa nghỉ hết số ngày nghỉ hằng năm để tạo điều kiện cho các đơn vị bố trí, sắp xếp lao động.

Ý kiến của đại diện NLĐ: thống nhất với ý kiến của đại diện NSDLĐ, phù hợp với nguyện vọng của đa số NLĐ tại các đơn vị trong EVNNPT.

4. Nội dung 4: Sửa đổi nội dung tại Khoản 3, Điều 12 về nghĩa vụ của NLĐ phù hợp với nội dung quy định trong văn hóa doanh nghiệp EVNNPT, EVN cũng như quy tắc ứng xử hiện hành của EVN.

Ý kiến của đại diện NLĐ: Thống nhất với ý kiến của đại diện NSDLĐ.

5. Nội dung 5: Bổ sung Điều 13 về các hành vi nghiêm cấm đối với NLĐ để phù hợp với các quy định về công tác quản trị, bảo mật thông tin theo quy định của EVN, EVNNPT và pháp luật.

Ý kiến của đại diện NLĐ: Thống nhất với ý kiến của đại diện NSDLĐ.

6. Nội dung 6: Bổ sung nội dung liên quan đến trách nhiệm của tổ chức đại diện NLĐ tại Điều 18 phù hợp với quy định tại Điều 86, Nghị định 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020.

Ý kiến của đại diện NLĐ: Thống nhất với ý kiến của đại diện NSDLĐ.

7. Nội dung 7: Sửa đổi nội dung tại Khoản 1, Điều 20 về công tác an toàn, vệ sinh lao động để phù hợp với các quy định hiện hành (Điều 18, Luật an toàn vệ sinh lao động 2015; Nghị định 44/2016/NĐ-CP ngày 15/5/2016 về việc quy định chi tiết một số điều của Luật An toàn, vệ sinh lao động về hoạt động kiểm định kỹ thuật an toàn lao động, huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động và quan trắc môi trường lao động; Điều 113, Điều 124 Luật Bảo vệ môi trường 2020).

Ý kiến của đại diện NLĐ: Thống nhất với ý kiến của đại diện NSDLĐ.

8. Nội dung 8, 9: Sửa đổi nội dung tại Khoản 6 và 7, Điều 20 để phù hợp với quy định Điều 7, Quy định công tác an toàn trong EVN ban hành kèm theo Quyết định số 1221/QĐ-EVN ngày 09/09/2021.

Ý kiến của đại diện NLĐ: Thống nhất với ý kiến của đại diện NSDLĐ.

9. Nội dung 10: Sửa đổi nội dung tại Khoản 1, Điều 24 về trách nhiệm của NLĐ trong việc giữ gìn bí mật nhà nước, bí mật nội bộ để phù hợp với các quy định về công tác bảo mật thông tin, tài liệu nội bộ theo quy định của EVN, EVNNPT và pháp luật.

Ý kiến của đại diện NLĐ: Thống nhất với ý kiến của đại diện NSDLĐ.

10. Nội dung 11: Bổ sung nội dung tại Khoản 4, Điều 24 về trách nhiệm của cơ quan, tổ chức trong việc bảo vệ dữ liệu cá nhân của người lao động để hợp với quy định về bảo mật thông tin, dữ liệu cá nhân theo quy định của pháp luật.

Ý kiến của đại diện NLĐ: Thống nhất với ý kiến của đại diện NSDLĐ.

11. Nội dung 12, 13, 14, 15: Sửa đổi, bổ sung các hành vi vi phạm kỷ luật lao động tại Điều 26, Điều 27 để phù hợp với thực tế công tác quản lý, điều hành, hoạt động SXKD của EVNNPT/đơn vị trong thời gian qua.

Ý kiến của đại diện NLĐ: Thống nhất với ý kiến của đại diện NSDLĐ.

12. Nội dung 16: Bỏ đối tượng người lao động chưa đủ 15 tuổi tại Khoản 1, Điều 32 do không phù hợp với độ tuổi tuyển dụng theo quy định và thực tế EVNNPT không có đối tượng lao động này.

Ý kiến của đại diện NLĐ: Thống nhất với ý kiến của đại diện NSDLĐ.

Phần III. Kết quả đối thoại

1. Các nội dung thống nhất, giải pháp, thời gian thực hiện và hoàn thành

Sau khi trao đổi, đối thoại thẳng thắn, dân chủ, đúng trình tự, nội dung theo pháp luật và Quy chế của EVNNPT, đại diện người sử dụng lao động và tập thể người lao động đã thống nhất các nội dung đối thoại, như sau:

(i) Nội dung 1: sửa đổi định nghĩa tại Khoản 2, Điều 3 như sau: “Người sử dụng lao động là EVNNPT mà người đại diện theo pháp luật là Tổng giám đốc; Giám đốc các đơn vị được Tổng giám đốc ủy quyền thực hiện các quyền hạn của Người sử dụng lao động theo phạm vi được ủy quyền”.

(ii) Nội dung 2: sửa đổi Điểm d, Khoản 1, Điều 10 như sau: “d. Số ngày nghỉ hàng năm được tăng theo thâm niên làm việc theo nguyên tắc cứ đủ 5 năm làm việc có tham gia bảo hiểm xã hội thì số ngày nghỉ hằng năm của NLĐ được tăng thêm 01 ngày”.

(iii) Nội dung 3: giữ nguyên nội dung Khoản 5, Điều 10 Nội quy lao động.

(iv) Nội dung 4: sửa đổi nội dung tại Khoản 3, Điều 12 “3. Có tác phong làm việc nghiêm túc, phù hợp với văn hóa doanh nghiệp EVNNPT, EVN và Quy tắc ứng xử hiện hành của EVN”.

(v) Nội dung 5: bổ sung Khoản 3, Khoản 4, Khoản 5, Điều 13: “3. Trong bất kỳ trường hợp nào, NLĐ không được tự ý phát ngôn trên các phương tiện thông tin đại chúng về các vấn đề liên quan đến các hoạt động của EVN, EVNNPT trừ những trường hợp theo quy định tại Điều 130 Quy chế Quản trị trong Tập đoàn Điện lực Quốc gia Việt Nam ban hành kèm theo Quyết định số 123/QĐ-EVN ngày 01/10/2021 và các quyết định sửa đổi, bổ sung sau này. 4. Không được tự ý đăng tải các thông tin có liên quan đến hoạt động quản lý điều hành của đơn vị; các thông tin của đơn vị/cá nhân; các hiện tượng, sự việc phát sinh chưa được cơ quan có thẩm quyền xem xét, kết luận. 5. Lợi dụng vị trí, nhiệm vụ, công việc được giao nhằm tạo ảnh hưởng, vụ lợi cá nhân hoặc gây tổn hại đến uy tín, quyền và lợi ích hợp pháp của NSDLĐ.”

(vi) Nội dung 6: bổ sung Khoản 4, Điều 18 như sau: “4. Trách nhiệm của tổ chức đại diện NLĐ: a) Tham gia xây dựng, thực hiện, giám sát việc thực hiện các quy định về phòng, chống QRTD tại nơi làm việc; b) Cung cấp thông tin, tư vấn và đại diện cho NLĐ bị QRTD, NLĐ đang bị khiếu nại, bị tố cáo có hành vi QRTD; c) Tuyên truyền, phổ biến, tập huấn quy định về phòng, chống QRTD tại nơi làm việc”.

(vii) Nội dung 7: bổ sung tại Khoản 1, Điều 20 như sau: “1. EVNNPT/đơn vị trực thuộc có trách nhiệm trang bị đầy đủ phương tiện bảo vệ cá nhân cho người lao động, bảo đảm ATVSLĐ và cải thiện điều kiện lao động cho NLĐ làm việc; **định kỳ thực hiện quan trắc môi trường lao động**, kiểm tra hiện trường nơi làm việc, vật tư, thiết bị, nhà xưởng, kho vật tư theo tiêu chuẩn ATVSLĐ; Khử trùng, khử độc, khử khuẩn, **vệ sinh, kiểm soát các yếu tố nguy hiểm, yếu tố có hại tại nơi làm việc**”.

(viii) Nội dung 8, 9: sửa đổi tại Khoản 6 và 7, Điều 20 như sau:

“6. EVNNPT/đơn vị trực thuộc **xây dựng kế hoạch, thực hiện diễn tập PCCC&CNCH**, tăng cường công tác quản lý và nâng cao trách nhiệm của NLĐ đối với hoạt động phòng chống cháy, nổ nhằm bảo vệ tính mạng, sức khỏe NLĐ, tài sản của Nhà nước, EVNNPT/đơn vị trực thuộc và cá nhân có trách nhiệm bảo vệ môi

trường, bảo đảm an ninh trật tự và an toàn xã hội. Thường xuyên tuyên truyền, phổ biến, giáo dục về pháp luật, kiến thức về phòng chống cháy, nổ đến toàn thể NLĐ; đồng thời ban hành và áp dụng tiêu chuẩn, trang bị phương tiện về phòng chống cháy, nổ.

7. Đối với công tác phòng chống thiên tai và tìm kiếm cứu nạn (PCTT&TKCN), **ứng cứu khẩn cấp**: Hằng năm EVNNPT/đơn vị trực thuộc xây dựng kế hoạch và thực hiện diễn tập PCTT&TKCN, **diễn tập ứng cứu khẩn cấp**, chuẩn bị vật tư, phương tiện dự phòng phục vụ công tác phòng, chống và khắc phục hậu quả của bão, lụt”.

(ix) Nội dung 10: sửa đổi tại Khoản 1, Điều 24 như sau: “1. NLĐ có trách nhiệm giữ gìn, **tuân thủ các quy định của pháp luật, EVN/EVNNPT/đơn vị** về việc bảo vệ bí mật nhà nước, bí mật nội bộ trong EVNNPT. NLĐ không được tiết lộ những thông tin nội bộ, cung cấp tài liệu cho bất kỳ tổ chức, cá nhân nào khi chưa được phép của người có thẩm quyền”.

(x) Nội dung 11: bổ sung tại Khoản 4, Điều 24 như sau: “4. Cơ quan, tổ chức, cá nhân có trách nhiệm bảo vệ dữ liệu cá nhân của người lao động theo quy định tại nghị định 13/2023/NĐ-CP ngày 17/04/2023 và các quy định pháp luật, quy định nội bộ của EVN/EVNNPT có liên quan”.

(xi) Nội dung 12, 13, 14, 15: sửa đổi, bổ sung các nội dung tại Điều 26, Điều 27 như sau:

- Sửa đổi Điểm i, Khoản 1 Điều 26: “i) Không chấp hành mệnh lệnh công tác; **không thực hiện, thực hiện không đúng yêu cầu của các cấp quản lý theo chức năng nhiệm vụ được giao**, trừ trường hợp quy định tại **Khoản 2 Điều 22** Nội quy lao động này”.

- Sửa đổi Điểm l, Khoản 7, Điều 26: “l) Không thực hiện tuân thủ theo các quy trình quy định về hạch toán, quyết toán chi phí do EVNNPT ban hành; **thực hiện hạch toán, quyết toán chi phí không đúng quy định dẫn đến sai lệch số liệu báo cáo tài chính EVNNPT/đơn vị**”.

- Bổ sung Điểm k, Khoản 2, Điều 26: “k) Vì lí do cá nhân dẫn đến việc tụ tập, quấy rối, gây rối mất trật tự tại nơi làm việc làm ảnh hưởng đến cơ quan, tập thể”.

- Bổ sung Khoản 17, Điều 27: “17. Sửa chữa, làm sai lệch hồ sơ, số liệu, cung cấp thông tin không trung thực theo yêu cầu của các cấp quản lý hoặc gây hậu quả dẫn đến việc thực hiện sai các quy trình, quy định của đơn vị/EVNNPT, EVN, pháp luật”.

(xii) Nội dung 16: bỏ cụm từ “người đại diện theo pháp luật của người lao động chưa đủ 15 tuổi” tại Khoản 1, Điều 32.

2. Các nội dung chưa thống nhất: Không

Như vậy toàn bộ 16 nội dung kiến nghị sửa đổi, bổ sung đối với Nội quy lao động đã được 2 bên thống nhất, đề nghị các Ban chức năng EVNNPT, Lãnh đạo các đơn vị phối hợp với BCH Công đoàn EVNNPT, BCH Công đoàn cơ sở công bố công khai nội dung thỏa thuận cho cán bộ công nhân viên, người lao động được biết và tiếp tục triển khai thực hiện theo những nội dung đã thống nhất.

Buổi đối thoại kết thúc vào lúc 12 giờ 00 phút, cùng ngày.

Biên bản được đọc lại cho các bên tham dự cùng nghe, thống nhất ký tên và được lập thành 03 bản và có giá trị như nhau, mỗi bên tham gia đối thoại giữ một bản, 01 bản để. Biên bản đối thoại được đăng trên trang web nội bộ của EVNNPT để thông báo cho người lao động./.

THƯ KÝ



Phạm Ngọc Huy



Nguyễn Hoàng Sơn

**ĐẠI DIỆN TẬP THỂ NLĐ
CHỦ TỊCH
CÔNG ĐOÀN EVNNPT**



Trịnh Tuấn Sơn

**ĐẠI DIỆN NGƯỜI SDLĐ
TỔNG GIÁM ĐỐC
EVNNPT**



Phạm Lê Phú

